

# Эмгек келишими

Түз айылы

«01» 09 2020 2021 -окуу жылы

1. Зуура Кадыркулова атындагы орто мектебинин мүдүрү

Амантаева Аиена Барпыбаевна жана

(мектеп мүдүрүнүн аты-жөнү)

Исанова Латипа Фосходиевна

(жумушчунун аты-атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу: Мугалимов Исанова Л. А.

3. Кадыркулова атындагы орто мектебинин

Баарташтар класстын мугалими

(аткарган кызматы, кесиби, адистиги)

Кызматына жумушка кабыл алынат

(разряды, квалификациясы, категориясы)

паспорттун сериясы: АН № 3093213 берилген күнү 25.10.2012

3. Эмгек келишими (керектөөнүн алдын сызуу керек)

- Мөөнөтсүз
- Белгилүү мөөнөткө (пенсионерлерге 1 жыл)
- Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине түзүлөт.

Эмгек келишимдин иштөө мөөнөтү:

Жумуштун башталуу күнү \_\_\_\_\_

Жумушту аяктоо күнү \_\_\_\_\_

4. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

Жумушчунун эмгегин уюштурууга, эмгек шарттарын түзүүгө, жумушчу орунду техникалык жактан камсыздоого, келишимдин мөөнөтү бүткөндө келишимди токтотууга.

5. Мугалимдин милдети: өз мекенин берилгендик менен сүйүүгө, өзгөлөрдү сыйлоо менен окуучуларга татыктуу тарбия берүүгө, өзүнө тиешелүү сабагынан үлгүлүү, жаны усулдарды колдонуу аркылуу сапаттуу жумуштан себепсиз калууга, жүйөөлүү себептерсиз жумуш ордуна бошонууга, мектеп жетекчисинин буйрук көрсөтмөлөрүнө баш ийүүгө.

6. Жумушчуга айына бир жолу тарифтик ставка боюнча эмгек акы төлөнөт.

7. Жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү жобосуна ылайык же жамааттык келишим боюнча сыйлык белгиленет

8. Жумушчуга жыл сайын эмгек өргүүсү берилет.

9. Эмгек келишиминин иш аракети КРнын 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

10. Эмгек келишими тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же өзгөртүлүшү мүмкүн, ал кат жүзүндөгү протокол түрүндө тиркелет.

11. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам чегинде чечилет.

12. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускамадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүдө сакталат.

Жумуш берүүчү: \_\_\_\_\_



(өз колу)

Тараптардын дарастери: Амантаева Аиена Барпыбаевна

Жумушчу: Мугалимов Исанова Л. А.  
(өз колу)

Түз айылы  
0500383700



ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Түз айылы

< 01 > 09 2020 20 21 -окуу жылы

1. Зуура Кадыркулова атындагы орто мектебинин мүдүрү

Амантаева Амина Баринбаевна

жана

(мектеп мүдүрүнүн аты-жөнү)

Асаналиев Миссербек

(жумушчунун аты-атасынын аты)

Төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу: сиз Асаналиев М.

3. Кадыркулова атындагы орто мектебинин

Бюджеттик, географиялык мугалими

(аткарган кызматы, кесиби, адистиги)

Кызматына жумушка кабыл алынат

(разряды, квалификациясы, категориясы)

паспорттун сериясы: АН № 3190280 берилген күнү 28.01.2018

3. Эмгек келишими (керектөөнүн алдын сызуу керек)

ИИН 20812195600207

- Мөөнөтсүз
- Белгилүү мөөнөткө (пенсионерлерге 1 жыл) ✓
- Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине түзүлөт.

Эмгек келишимдин иштөө мөөнөтү:

Жумуштун башталуу күнү \_\_\_\_\_

Жумушту аяктоо күнү \_\_\_\_\_

4. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

Жумушчунун эмгегин уюштурууга, эмгек шарттарын түзүүгө, жумушчу орунду техникалык жактан камсыздоого, келишимдин мөөнөтү бүткөндө келишимди токтотууга.

5. Мугалимдин милдети: өз мекенин берилгендик менен сүйүүгө, өзгөлөрдү сыйлоо менен окуучуларга татыктуу тарбия берүүгө, өзүнө тиешелүү сабагынан үлгүлүү, жаңы усулдарды колдонуу аркылуу сапаттуу жумуштан себепсиз калууга, жүйөөлүү себептерсиз жумуш ордуна бошонууга, мектеп жетекчисинин буйрук көрсөтмөлөрүнө баш ийүүгө.

6. Жумушчуга айына бир жолу тарифтик ставка боюнча эмгек акы төлөнөт.

7. Жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү жобосуна ылайык же жамааттык келишим боюнча сыйлык белгиленет

8. Жумушчуга жыл сайын эмгек өргүүсү берилет.

9. Эмгек келишиминин иш аракети КРнын 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

10. Эмгек келишими тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же өзгөртүлүшү мүмкүн, ал кат жүзүндөгү протокол түрүндө тиркелет.

11. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам чегинде чечилет.

12. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускамадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүдө сакталат.

Жумуш берүүчү:



(өз колу)

Жумушчу:

(өз колу)

Тараптардын даректери:

Түз. а. Амантаева мек. 39  
Сокулук р-ну

Түз айылы мектебинин 3  
Т. 0555 135625



# Эмгек келишими

Түз айылы

« 1 » сентябрь 2020 20 21 -окуу жылы

1. Зуура Кадыркулова атындагы орто мектебинин мүдүрү

Амантаева Аиша Барнобаевна жана

(мектеп мүдүрүнүн аты-жөнү)

Ниязалыева Аиша Асанбековна

(жумушчунун аты-атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу: Ниязалыева Аиша Асанбековна

3. Кадыркулова атындагы орто мектебинин

Аише тил мугалими маия сов. мугалими

(аткарган кызматы, кесиби, адистиги)

Кызматына жумушка кабыл алынат Моголку

(разряды, квалификациясы, категориясы)

паспорттун сериясы: АН № 2123136 берилген күнү 13.01.2014.

3. Эмгек келишими (керектөөнүн алдын сызуу керек)

- Мөөнөтсүз
- Белгилүү мөөнөткө (пенсионерлерге 1 жыл)
- Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине түзүлөт.

Эмгек келишимдин иштөө мөөнөтү:

Жумуштун башталуу күнү 01.09.2020ж.

Жумушту аяктоо күнү \_\_\_\_\_

4. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

Жумушчунун эмгегин уюштурууга, эмгек шарттарын түзүүгө, жумушчу орунду техникалык жактан камсыздоого, келишимдин мөөнөтү бүткөндө келишимди токтотууга.

5. Мугалимдин милдети: өз мекенин берилгендик менен сүйүүгө, өзгөлөрдү сыйлоо менен окуучуларга татыктуу тарбия берүүгө, өзүнө тиешелүү сабагынан үлгүлүү, жаңы усулдарды колдонуу аркылуу сапаттуу жумуштан себепсиз калууга, жүйөөлүү себептерсиз жумуш ордуна бошонууга, мектеп жетекчисинин буйрук көрсөтмөлөрүнө баш ийүүгө.

6. Жумушчуга айына бир жолу тарифтик ставка боюнча эмгек акы төлөнөт.

7. Жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү жобосуна ылайык же жамааттык келишим боюнча сыйлык белгиленет

8. Жумушчуга жыл сайын эмгек өргүүсү берилет.

9. Эмгек келишиминин иш аракети КРнын 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

10. Эмгек келишими тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же өзгөртүлүшү мүмкүн, ал кат жүзүндөгү протокол түрүндө тиркелет.

11. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам чегинде чечилет.

12. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускамадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүдө сакталат

Жумуш берүүчү: \_\_\_\_\_

(Өз колу)

Жумушчу: \_\_\_\_\_

(Өз колу)

Тараптардын даректери:

Амантаева

Түз айылы

Амантаева к/32

Түз айылы





# Эмгек келишими

Түз айылы

« 1 » 09 2019 - 2020 - окуу жылы

1. Зуура Кадыркулова атындагы орто мектебинин мүдүрү

Амантаева Амина Гарнобаевна жана

(мектеп мүдүрүнүн аты-жөнү)

Амурбекова Туманал Жубаночбековна

(жумушчунун аты-атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу: Амурбекова Туманал Жубаночбековна

3. Кадыркулова атындагы орто мектебинин башталгыч класс

Ишканалары

(аткарган кызматы, кесиби, адистиги)

Кызматына жумушка кабыл алынат

(разряды, квалификациясы, категориясы)

паспорттун сериясы: AN № 4922015 берилген күнү 27.04.2017

3. Эмгек келишими (керектөөнүн алдын сызуу керек)

- Мөөнөтсүз
- Белгилүү мөөнөткө (пенсионерлерге 1 жыл)
- Белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине түзүлөт.

Эмгек келишимдин иштөө мөөнөтү:

Жумуштун башталуу күнү 01.09.2019 ж.

Жумушту аяктоо күнү 02.02.2020 ж.

4. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

Жумушчунун эмгегин уюштурууга, эмгек шарттарын түзүүгө, жумушчу орунду техникалык жактан камсыздоого, келишимдин мөөнөтү бүткөндө келишимди токтотууга.

5. Мугалимдин милдети: өз мекенин берилгендик менен сүйүүгө, өзгөлөрдү сыйлоо менен окуучуларга татыктуу тарбия берүүгө, өзүнө тиешелүү сабагынан үлгүлүү, жаңы усулдарды колдонуу аркылуу сабаттуу жумуштан себепсиз калууга, жүйөөлүү себептерсиз жумуш ордуна бошонууга, мектеп жетекчисинин буйрук көрсөтмөлөрүнө баш ийүүгө.

6. Жумушчуга айына бир жолу тарифтик ставка боюнча эмгек акы төлөнөт.

7. Жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү жобосуна ылайык же жамааттык келишим борюнча сыйлык теле белгиленет.

8. Жумушчуга жыл сайын эмгек өргүүсү берилет.

9. Эмгек келишиминин иш аракетин КРнын 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

10. Эмгек келишими тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же өзгөртүлүшү мүмкүн, ал кат жүзүндөгү протокол түрүндө тиркелет.

11. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам чегинде чечилет.

12. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускамадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүдө сакталат.

Жумуш берүүчү:



(өз колу)

Жумушчу:

Амурбекова Т.К.  
(өз колу)

Тараптардын даректери:

Солтүстүк райондук администрациясы  
Жаңы а. Нуртөбөк 38.

Солтүстүк райондук администрациясы  
Айтмамбет көчөсү 1.